

AM ANFANG STEHT DIE BEDARFSANALYSE

Der Grundstein für eine bedarfs- & lösungsorientierte Personalentwicklung ist die detaillierte Analyse der heutigen Mitarbeiter-Situation, also die objektive Bewertung des Ist-Zustands.

Wir analysieren, wo Ihre Mitarbeiter heute stehen, welche Aktivitäten Sie bisher unternommen haben, welche Stärken und Schwächen existieren und welche Potenziale sich eröffnen.

Rufen Sie uns an und wir unterstützen Sie gerne bei der Beantwortung der folgenden Fragen:

1. Für welchen Personenkreis ist die Personalentwicklung gedacht?
2. Wie ist die Situation heute?
3. Was ist das grundsätzliche Ziel der Personalentwicklungsmaßnahme?
4. Welches ist für Sie das geeignetste Instrument der Personalentwicklung? Training, Coaching, oder bspw. moderierte Workshops?
5. Welche konkreten Verhaltensänderungen sollen bei der Zielgruppe erreicht werden?
6. Was sind die Kriterien, die erreicht werden sollten, um eine positive Bilanz aus der Personalentwicklungsmaßnahme zu ziehen?